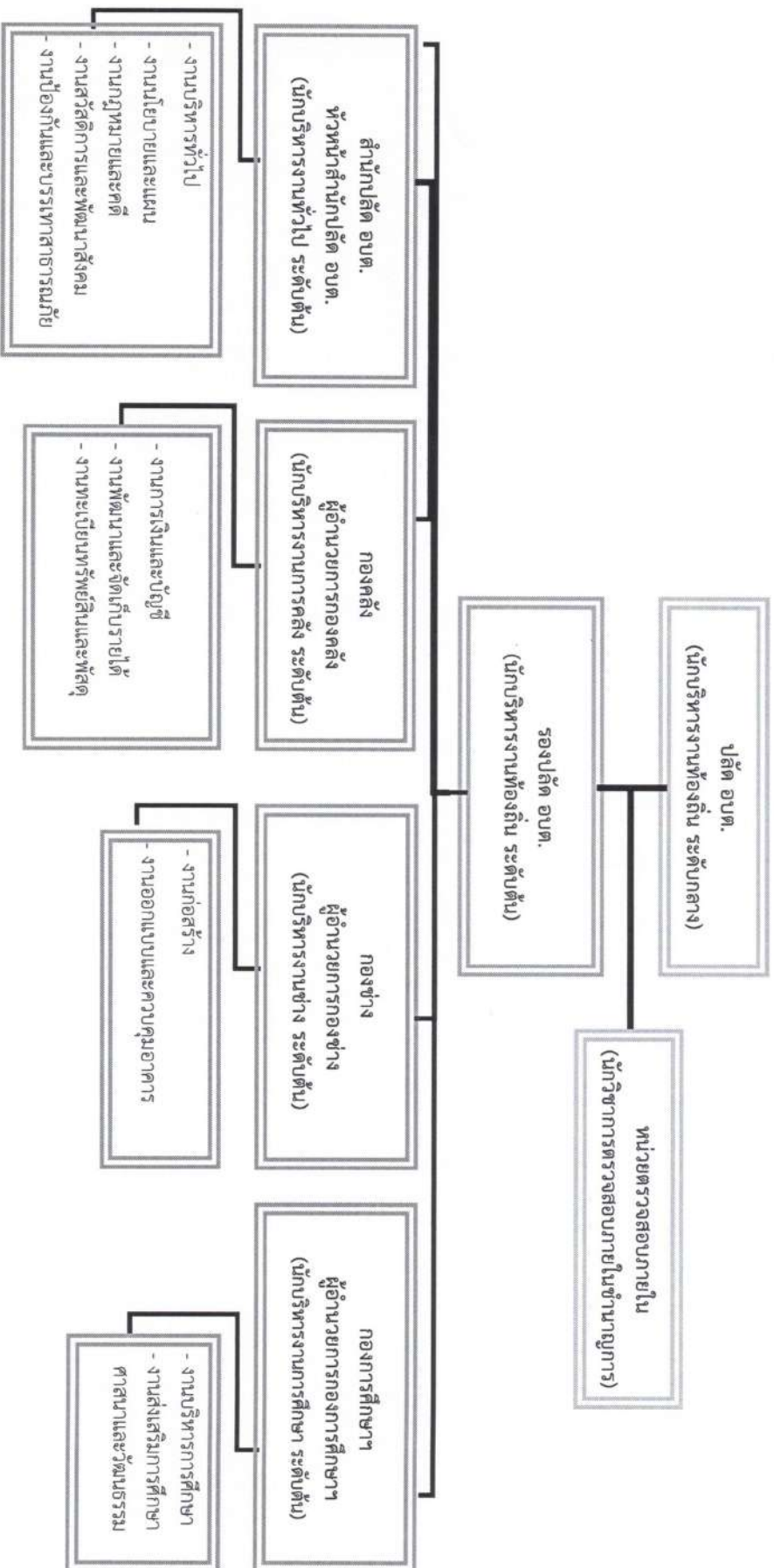


รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ้น อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหานโยบาย	๑.๑ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๓ ปี	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตราว่างที่ว่างโดยมุ่งเน้นให้อัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอน(ย้าย) -นักวิชาการจัดเก็บรายได้ -ผู้อำนวยการกองช่าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ได้ดำเนินการรับโอน(ย้าย) -นักพัฒนาชุมชน -ผู้อำนวยการกองช่าง
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเจ้าพนักงานและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประกาศสัมพัทธ์	ได้ดำเนินการรับโอน(ย้าย) -นักพัฒนาชุมชน -ผู้อำนวยการกองช่าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ได้ดำเนินการรับโอน(ย้าย) -นักพัฒนาชุมชน -ผู้อำนวยการกองช่าง
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่มีการดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่ดำเนินการ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ทางสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๕๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการดำเนินการร้อยละ ๕๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	รวม
มีนครอง	๑	๑	๑	๘	๕	๒	๒	๒๑
ว่าง	-	-	-	-	-	-	๑	๑
รวม	๑	๑	๑	๘	๕	๒	๓	๒๓

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ้น จำนวนตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.บ้านแพ้น	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	-	-	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	๑	-	-	
	งานกฎหมายและคดี	๑	-	-	-	
	งานนโยบายและแผน	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	-	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	-	-	
	งานบัญชีและบัญชี	๑	๑	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	๑	-	-	-	
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	-	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	-	-	-	-	
	งานบริหารการศึกษา	-	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	-	-	-	
	งาน ศพด.อบต.บ้านแพ้น	๑	-	๑	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
	รวม	๑๘	๒	๑	-	๒๗

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑.	จำเอนกจิระชัย แวมประชา	นักกรชำนาญการ	<p>-ประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการบันทึกข้อมูลการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด (บสต.)</p> <p>-โครงการส่งเสริมพัฒนาภาคีการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการส่วนภูมิภาค อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>-ประชุมติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน จังหวัดขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๗</p>	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ ราย
๒.	นางสาววัชรภรณ์ กาตนา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	<p>-ร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น</p> <p>-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๗๓”</p>	๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ – ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑ ราย
๓.	นางเบญจมาศ ตะบุรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	<p>-โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan</p> <p>-ซักซ้อมแนวทางการขับเคลื่อนมาตรการขององค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นฯ</p>	๖-๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	๑ ราย

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๔.	นางสาวกมลพัชร์ ลีโนโพธิ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	-ประชุม/เสวนาการบูรณาการแก้ไขปัญหาการใช้บัญชีราคาประเมินทรัพย์สินร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง -โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ในการประเมินภาษี การลดและการยกเว้นภาษี การรับชำระภาษี และการอุทธรณ์ การประเมินภาษีและแนวทางการบังคับภาษีค้างชำระ การยึดอายัด และการผนึกกำลังช่วยปัญหาที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง”	๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ๑๙-๒๑ มกราคม ๒๕๖๗	๑ ราย
๕.	นางสาวอัญญารัตน์ น้อยโหนด	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	-โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตรเชิง “การวิเคราะห์การบันทึกบัญชีและการบันทึกหน่วยงานภายใต้สังกัด สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียน หน่วยงานสาธารณสุข และกิจการประปา ด้วยโปรแกรม Excel อัตโนมัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”	๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๑ ราย
๖.	๑. นายสุจิตร์ รุ่งเรือง ๒. นางสาวอัญญารัตน์ น้อยโหนด	รองปลัด อบต. นักวิชาการศึกษชำนาญการ	-โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตรเชิงวิชาการเรื่อง “ข้อสังเกตการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ การใช้จ่ายเงินรายได้ เงินรายได้สะสม แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดทำบัญชีของสถานศึกษา”	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๒ ราย

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินงาน
๗.	๑.นางกฤษณา ศิรินนทวิทยา ๒.นางวณิดา สียา ๓.นางอัญญา คุระจอก	ปลัด อบต. นักตรวจสอบภายในชำนาญการ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	-โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง และการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OB T Bersion ๒๕๖๖)	๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๓ ราย
๘.	นางสาวบุษบา สู้ดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	-ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ -โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตร “การเลือกระดับกับเทคนิคการเขียนผลงาน วิสัยทัศน์ให้ตรงกับตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น”	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๑ ราย
๙.	นางอัญญา คุระจอก	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	-ประชุมทำสัญญารับเงินสนับสนุนโครงการปรับสภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุ ให้เหมาะสมและปลอดภัย	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๑ ราย
๑๐.	๑.นางกฤษณา ศิรินนทวิทยา	ปลัด อบต.	-โครงการอบรมเผยแพร่วิชาการด้านการจัดทำแผนและงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๕-๒๖ เมษายน ๒๕๖๗	๑ ราย
๑๑.	นายอตุลย์ สู้ตรีภ	นายช่างโยธา	-การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนงานโครงการด้านการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการอย่างยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติภายใต้แผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น	๔ เมษายน ๒๕๖๗	๑ ราย

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑๒.	๑.นางกุสุมา ศิริคุ้มวิทยา ๒.นางอณัญญา คุระจอก	ปลัด อบต. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	-โครงการอบรมเผยแพร่วิชาการด้านการจัดทำแผนและงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๕-๒๖ เมษายน ๒๕๖๗	๒ ราย
๑๓.	นายศุภชัย หม่อมสุดุ่น	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	-ฝึกอบรมแบบบูรณาการเพื่อเผยแพร่ความรู้และการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในผู้ชุมชนภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรคปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าฯ	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑ ราย
๑๔.	๑.นางสาวบุษบา สุดี ๒.นางวนิดา สียา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักตรวจสอบภายในชำนาญการ	-ร่วมเวทีสานพลัง สร้างนวัตกรรม สุขภาพชุมชนที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๗	๓-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ ราย
๑๕.	นายสุจิตร์ รุ่งเรือง	รองปลัด อบต.	-โครงการอบรมหลักสูตร “การค้าเป็นการในกิจการสภาและการประชุมสภาที่ถูกต้องตามกฎหมาย ภายใต้ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น รวมถึงอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้งฯ	๑๖-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑ ราย
๑๖.	๑.นางสาวสุเมตตา ใหญ่นามจันทร์ ๒.นายเกษม จงสถิตรักษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง	-ประชุมเพื่อติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔ กันยายน ๒๕๖๗	๒ ราย
๑๗.	นางฉวีวรรณ สุดหล้า	ครู คศ.๒	-โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอและระดับ อบท. (ครู ช)	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ ราย
รวมทั้งสิ้น					๒๐ ราย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ



				๑	๑	๑	๑	เพลงปี่พาทย์มโหรีระบำวงมโหรี ๑๖	
								ระบำวงมโหรี	
				๑	๑	๑	๑	(มโหรีระบำวงมโหรี) ระบำวงมโหรี ๑๖	
								ระบำวงมโหรี	๖
				๑	๑	๑	๑	เพลงปี่พาทย์มโหรีระบำวงมโหรี ๑๖	
								มโหรีระบำวงมโหรี	๖
				๑	๑	๑	๑	ระบำวงมโหรี	
								เพลงปี่พาทย์มโหรีระบำวงมโหรี	๖
				๑	๑	๑	๑	ระบำวงมโหรี	
								มโหรีระบำวงมโหรี	๖
				๑	๑	๑	๑	เพลงปี่พาทย์มโหรีระบำวงมโหรี ๑๖	
								มโหรีระบำวงมโหรี	๖
มโหรีระบำวงมโหรี	-	-	-	๑	๑	๑	๑	(มโหรี) ระบำวงมโหรี ๑๖	
								ระบำวงมโหรี	
มโหรี	-	-	-	๑	๑	๑	๑	(มโหรี) ระบำวงมโหรี ๑๖	
								ระบำวงมโหรี	
				๑	๑	๑	๑	เพลงปี่พาทย์มโหรีระบำวงมโหรี ๑๖	
								มโหรีระบำวงมโหรี	
				๑	๑	๑	๑	เพลงปี่พาทย์มโหรีระบำวงมโหรี ๑๖	
								มโหรีระบำวงมโหรี	๖
				๑	๑	๑	๑	(มโหรี) ระบำวงมโหรี ๑๖	
								๓๑ หน้าหน้า	
								สถาบันศิลปวัฒนธรรม	๓
				๑	๑	๑	๑	(มโหรี) ระบำวงมโหรี ๑๖	
								สถาบันศิลปวัฒนธรรม	๓
				๑	๑	๑	๑	(มโหรี) ระบำวงมโหรี ๑๖	
								สถาบันศิลปวัฒนธรรม	๓
				๑	๑	๑	๑	(มโหรี) ระบำวงมโหรี ๑๖	
								สถาบันศิลปวัฒนธรรม	๓
เนื้อหา	๒๐๖๑	๒๐๖๑	๒๐๖๑	๒๐๖๑	๒๐๖๑	๒๐๖๑	(เนื้อหา)	สถาบันศิลปวัฒนธรรม	
ภาพ	๒๒ / ๒๒			เพลงปี่พาทย์มโหรีระบำวงมโหรี ๑๖			ระบำวงมโหรี		

๒๐๖๑ - ๒๐๖๑ เพลงปี่พาทย์มโหรี ระบำวงมโหรี

เพลงปี่พาทย์มโหรีระบำวงมโหรี ๑๖ เป็นระบำวงมโหรีที่มีลักษณะพิเศษคือมีการใช้เครื่องดนตรีมโหรีระบำวงมโหรี ๑๖ อย่างครบถ้วน ทั้งปี่พาทย์มโหรี ระบำวงมโหรี ๑๖ และระบำวงมโหรี ๑๖ ซึ่งเป็นการแสดงที่งดงามและน่าประทับใจเป็นอย่างยิ่ง

สถาบันศิลปวัฒนธรรม ๒๖

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុនស្រូវសាល
(ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាល ភូមិស្រូវសាល)



សេចក្តី ជ.អ. ទូរគមនាគមន៍ កម្ពុជា ខ័ណ្ឌ ភ្នំពេញ កម្ពុជា

ប្រារព្ធធ្វើសេចក្តី ជ.អ. ទូរគមនាគមន៍ កម្ពុជា ខ័ណ្ឌ ភ្នំពេញ កម្ពុជា

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុនស្រូវសាល ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុនស្រូវសាល ភូមិស្រូវសាល
អលេ-០០៧២ ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល អលេ-០១១០២ ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាល ១០០-២០១១-២០-២-២០ ក្រុមហ៊ុន
ស្រូវសាល (ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល) ស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាល មេធាវី
ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល ស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល អលេ-០០៧២ ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល អលេ-០១១០២
ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាល ១០០-២០១១-២០-២-២០ ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាល (ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល) ស្រូវសាល
ស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាល ភូមិស្រូវសាល ភូមិស្រូវសាល (ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល) មេធាវី
ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល សេចក្តី ទូរគមនាគមន៍ ខ័ណ្ឌ ភ្នំពេញ ខ័ណ្ឌ/១០៧១០០ ឬ អលេ ភូមិស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល
សេចក្តី ទូរគមនាគមន៍ ១ ភ្នំពេញ ខ័ណ្ឌ ភ្នំពេញ ខ័ណ្ឌ/១០៧១០០ ឬ ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល សេចក្តី ក្រុមហ៊ុន
ស្រូវសាល ភូមិស្រូវសាល សេចក្តី/១ ភ្នំពេញ ភូមិស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល (ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល) ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល
ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលភូមិស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល ១២៧ ជ.អ. ភូមិស្រូវសាលភូមិស្រូវសាលភូមិស្រូវសាលភូមិស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល
ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល ២១ ភូមិស្រូវសាល ២១ ភូមិស្រូវសាល ២១ ភូមិស្រូវសាលភូមិស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុនស្រូវសាល (ភូមិស្រូវសាល) ក្រុមហ៊ុនស្រូវសាល

សេចក្តី / ១១ អ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលភូមិស្រូវសាល





มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางกฤษมา ศิรินนทวิทยา

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร “ข้อบกพร่องการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรณีศึกษา
การดำเนินการทางวินัยข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ 19 - 21 กันยายน พ.ศ. 2567 ณ โรงแรมขอนแก่นไฮเทล อ.เมือง จ.ขอนแก่น
ในไว้ ณ วันที่ 21 เดือน กันยายน พุทธศักราช 2567

(นางเนตรชนก จันทร์สว่าง)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ราชภัฏมหาสารคาม
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางอัญญา คุระจอก

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAGER)

ประจำปี พ.ศ. 2567

ขอให้ความสุข ความเจริญ ประสบความสำเร็จสืบไป

จัดอบรม โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ให้ไว้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

(นายจจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น





สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

จัดพิมพ์ขึ้นเพื่อแสดงว่า

นางสาวบุษบา สุทธิ

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “ การเลื่อนระดับกับเทคนิคการเขียนผลงาน วิจัยที่สนใจให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ”

ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๑๕ ชั่วโมง

ณ โรงแรมโสมพะ อำเภอมะนังขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ขอให้ความรู้และความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ในทิว ณ วันอาทิตย์ที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล)

ผู้อำนวยการการแพทยอภิศาสตร์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดขอนแก่น
ขอมอบเกียรติบัตรนี้ให้แด่เพื่อแสดงว่า

นางกฤษณา ศิริบัณฑิตวิทยา

ได้ผ่านการอบรม เติบโตความรู้รอบบุคลิกภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่

ผู้ดำเนินการเลือกสมาชิกวุฒิสภา (อบรมวิทยากร ครุ ๖)

ตามโครงการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งให้เป็นมืออาชีพ

ขอให้ความสุข ความเจริญ และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายวัชร สีสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดขอนแก่น



องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางเบญจมาศ ตะบุรณ์

ได้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรม หลักสูตร

เผยแพร่วิชาการด้านการจัดทำแผนและงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

(ดร.พงษ์ศักดิ์ ตั่งวานิชกพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



ขอมอบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางสมคิด บุตรจันทร์

ได้เข้ารับการศึกษาอบรม

หลักสูตรพัฒนาระบบข้อมูลตำบล

โดยใช้ Thailand Community Network Appraisal Program (TCNAP)

โดยมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการประเมินผลตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ของหลักสูตรการศึกษาอบรมนี้

ระหว่างวันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

รวมทั้งสิ้น ๔๔ ชั่วโมง

ณ ห้องประชุมแคมเปญ เทศบาลตำบลบ้านแฮด อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

(ดร.ประภาสทิศา กายะสิทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดอนเมือง
สำนักงานกองงานสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ

(นายธวัชชัย พักอังกูร)

ประธานกรรมการบริหารแผนฯ คณะที่ ๓
สำนักงานกองงานสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ

(นางธิเบญา แสงอุบล)

ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดจาดการเครือข่าย
พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(นายจักรินทร์ ฝ่ายสุย)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแฮด
อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น



ขอมอบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางวนิดา สียา

ได้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรพัฒนาระบบข้อมูลตำบล

โดยใช้ Thailand Community Network Appraisal Program (TCNAP)

โดยมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมและแผนการประเมินผลตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ของหลักสูตรการฝึกอบรมนี้

ระหว่างวันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

รวมทั้งสิ้น ๕๔ ชั่วโมง

ณ ห้องประชุมแคเมเนิน เทศบาลตำบลบ้านแฮด อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

(ดร.ประกาศิต กายะสิทธิ์)

(นายธวัชชัย พักอังกูร)

(นางธัญญา แสงอุบล)

(นายจันทสิทธิ์ ฝ่ายลุย)

สภาการครูผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน

ประธานกรรมการบริหารแผนฯ คณะที่ ๓
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดระเบียบชุมชน
พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแฮด
อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

