

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓ คน	๘๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม
รวม			๓	๘๐,๐๐๐.-		

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๘ คน	๒๐๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ
๒.บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๔ คน	๒๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ
รวม			๒๒	๒๒๐,๐๐๐.-		

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑.บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐ คน	๔๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐ คน	ไม่มีงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ
๒.ส่วนราชการมีการจัดความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑)โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๔ ส่วนราชการ	ไม่มีงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	๑.การฝึกปฏิบัติ
รวม			๔๕	๔๐,๐๐๐.-		

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑.บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐ คน	๔๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐ คน	ไม่มีงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	๑.การฝึกปฏิบัติ
๒.บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	๑)โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐ คน	๑๐๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ
	๒)โครงการจัดกีฬาของ อบต.บ้านแท่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาของอบต.บ้านแท่น (ร้อยละ ๘๐)	๔๐ คน	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	๑.การฝึกปฏิบัติ
รวม			๑๖๐	๒๔๐,๐๐๐.-		

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ ๒๕๖๙	งบประมาณ ๒๕๖๙	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑	๘๐,๐๐๐	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง	๒	๒๒๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กร แห่งการ เรียนรู้	๓	๔๐,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๔	๒๔๐,๐๐๐	
รวม		๑๐	๕๘๐,๐๐๐	