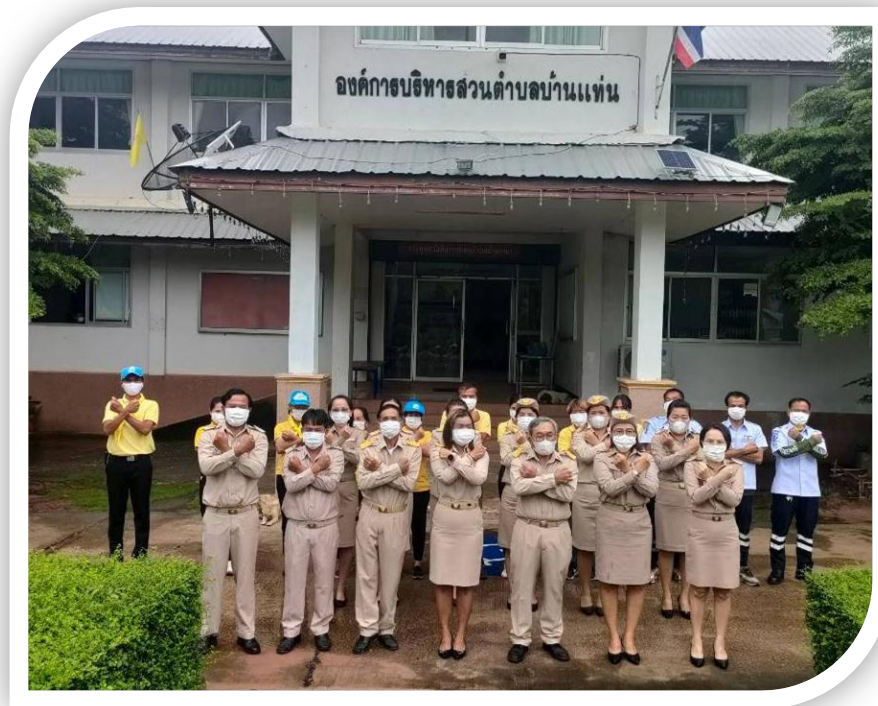




มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น  
อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการ ประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของ หน่วยงานได้อย่าง เหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การเปิดเผยข้อมูล (๒) การแก้ไขปัญหา การทุจริต (๓) คุณภาพการดำเนินงาน (๔) การปฏิบัติหน้าที่ (๕) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๖) การใช้อำนาจ (๗) การ ปรับปรุงระบบการทำงาน (๘) การป้องกันการทุจริต (๙) การใช้งบประมาณ และ (๑๐) การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่ง ผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็น ถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะ ช่วย สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถ สะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น  
มกราคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
สรุปการวิเคราะห์ผลการประเมิน ประเด็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไข/ประเด็นต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	๕
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๖

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

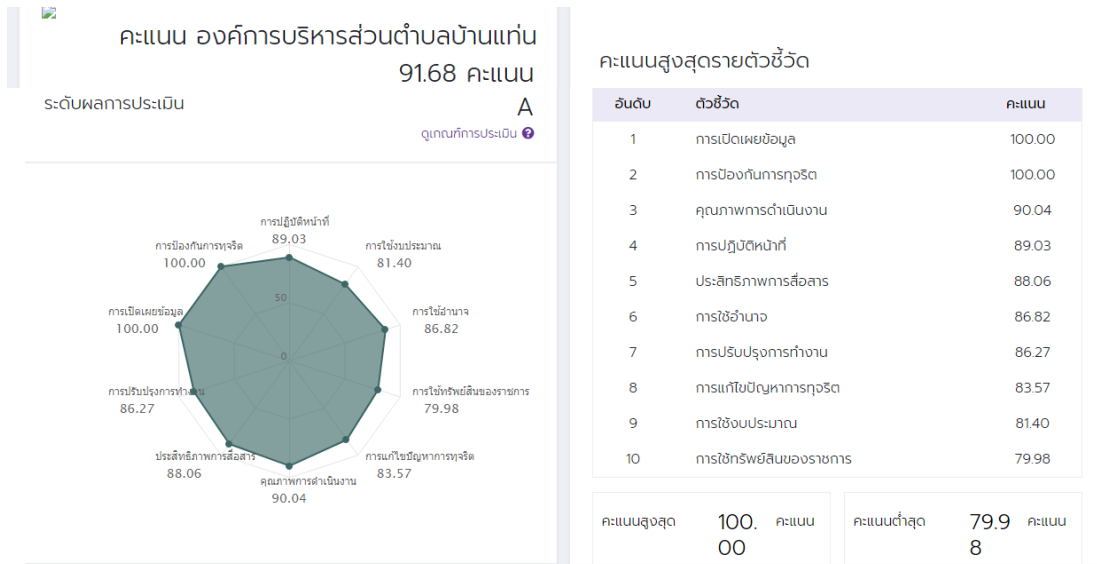
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (ITA)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นพบว่า มีผลคะแนน ๙๑.๖๘ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๐๓
๒. การใช้งบประมาณ	๘๑.๔๐
๓. การใช้อำนาจ	๘๖.๘๒
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๙๘
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๕๗
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ( External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๐๔
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๐๖
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๒๗
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๙๑.๖๘</b>

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามตัวชี้วัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่ามีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข แต่ในส่วนที่มีความเพียงพอแล้วก็จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อรักษาระดับไว้ เนื่องจากผลคะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นบางตัวชี้วัดยังต่ำกว่าระดับที่ต้องการ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ ด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ใน ๕ ประเด็นคือ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน จะเห็นได้ว่าในด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเป็นด้านที่ได้คะแนนเต็ม เนื่องจากการนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์เป็นปัจจุบัน ทำให้ประชาชนสามารถตรวจสอบหรือติดตามข้อมูลข่าวสารได้อย่างครบถ้วน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนที่ได้จากการเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินการต่างๆให้สาธารณชนได้รับทราบ เช่นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๖ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๐๔ คะแนน เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่โดยรวมทั้งการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ตัวชี้วัดตัวนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นได้คะแนนเป็นอันดับ ๓

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๐๓ คะแนน เป็นคะแนนที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด และปฏิบัติต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ซึ่งถือว่าเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคคลภายนอก

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๗ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๐๖ คะแนน เป็นคะแนนที่ได้มาจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการ

สื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมทั้งสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๓ ด้านการใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๘๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน เนื่องจากมีบางกลุ่มตัวอย่างจากการประเมินที่ให้ความคิดเห็นว่า การประเมินและการเลื่อนระดับยังขาดความเป็นธรรม และการได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาที่ขาดความเป็นธรรมโดยจะใช้งานเฉพาะผู้ที่ใช้แล้วทำงานสำเร็จส่วนผู้ที่ใช้แล้วทำไม่สำเร็จหรือต้องคอยกำกับตลอดเวลาจะไม่ค่อยได้รับมอบหมายงานให้

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๘ ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๒๗ คะแนน เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้โปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

(๘) ตัวชี้วัด ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๕๗ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เห็นได้ ว่า หน่วยงานควรทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย รวมทั้งหน่วยงานควรมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

(๙) ตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๔๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๔ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๙๘ คะแนน เป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

สรุปการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดรวมทั้งประเด็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/ประเด็นที่ต้องพัฒนา
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 89.03 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไขในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งในประเด็นนี้เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หน่วยงานได้จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปแล้ว แต่ยังขาดการประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจให้บุคลากรภายในทราบกระบวนการขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และทำความเข้าใจ อธิบายรายละเอียดในการตอบข้อคำถามทั้ง ๖ ข้อ ของตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันความสับสนเข้าใจผิดในการตอบแบบประเมิน
2. การใช้งบประมาณ 81.40 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 86.82 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 79.98 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 83.57 คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
6. คุณภาพการดำเนินงาน 90.04 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไขในเรื่องของการปรับปรุงการทำงาน ขาดการนำเสนอผลงาน การแสดงผลงานเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้าและนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนทราบในรูปแบบต่างๆ พร้อมทั้งขาดการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 88.06 คะแนน	
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน 86.27 คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
9. การเปิดเผยข้อมูล 100.00 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องให้คงอยู่ในระดับนี้ตลอดไป
10. การป้องกันการทุจริต 100.00 คะแนน	



มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพนได้พิจารณากำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. มาตรการป้องกันการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการและข้อปฏิบัติ ในการยืมทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	1. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางให้บุคลากรถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมกำชับให้ปฏิบัติตาม ขั้นตอนอย่างถูกต้อง 2. กำหนดแนวทางในการ กำกับ ดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการพร้อมแจ้งทุกส่วน ราชการทราบและนำไป ปฏิบัติ	-สำนักปลัดฯ	ม.ค.-ก.ย. 66	รายงานผลดำเนินการ ให้ที่ประชุมทราบเมื่อ มีการประชุมในแต่ละ ครั้ง
2. การปรับปรุง กระบวนการทำงาน พร้อมทั้งเพิ่มคุณภาพ การดำเนินงาน รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานให้ประชาชน ทราบ	1. มอบหมายให้ส่วน ราชการต่างๆ ในองค์กร ศึกษาปรับปรุง พัฒนาการ กระบวนการ ขั้นตอนการ ดำเนินงานของแต่ละส่วน พร้อมเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบในรูปแบบ ต่างๆ เช่น แผ่นพับ ป้าย ประชาสัมพันธ์ เครือข่าย สังคมออนไลน์ 2. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ต่างๆที่หน่วยงาน ดำเนินการผ่านทุกช่อง ทางการสื่อสารเช่น หน้า เว็บไซต์ เฟซบุ๊กของ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแพน 3. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุง กระบวนการทำงาน	-สำนักปลัดฯ -กองช่าง -กองคลัง -กองการศึกษา	ม.ค.-ก.ย. 66	รายงานผลดำเนินการ ให้ที่ประชุมทราบเมื่อ มีการประชุมในแต่ละ ครั้ง